

Woensdagavond 27 september was de ouderavond 'nieuwe stijl' een groot succes. U mocht meedenken over de speerpunten die wij onszelf gesteld hebben voor komend schooljaar.

U dacht onder andere mee over **ouderbetrokkenheid**. Hoe vindt u het huidige systeem waarop wij de 10-minutengesprekken hebben georganiseerd? En de hulp die wij vragen? En de ouderparticipatie?

De klankbordgroep en het omgekeerde tien-minutengesprek vindt u top! U gaf ons de tip activiteiten waar mogelijk op woensdag en vrijdag te organiseren en eveneens vraagt u om informatie over de visie, Snappet enzovoort met u te communiceren via één kanaal.

Het motto: door elkaar te helpen leer je elkaar beter kennen en dat zorgt voor meer betrokkenheid.

Ook gaf u uw mening over de **maandvieringen**. Nu is er onduidelijkheid bij ouders over planning, tijden, invulling en wanneer ouders mogen komen. U vraagt of de maandviering per klas gehouden kan worden, zo is er meer 'podiumtijd' voor de kinderen. Een duidelijkere communicatie stelt u op prijs, evenals het doorgeven van welk kind de 'hoofdrol' heeft.

U vindt de maandviering gezellig en het zorgt voor meer betrokkenheid. De kinderen vinden het geweldig en daar gaat het om geeft u aan.

Het onderwerp **andere schooltijden** trok uw meeste aandacht. Hierover zijn de meningen verdeeld. Sommigen van u geven aan de huidige tijden te houden, maar ook veel ouders geven aan het continuurooster een prima idee te vinden. Uiteraard wordt u hierover uitgebreid geïnformeerd en heeft u ook een stem.

Communicatie was het speerpunt waarbij u aangaf dat het noodzakelijk is dat er een aantal dingen veranderen. U vindt het belangrijk dat de informatie via 1 kanaal komt. Een bericht van de leerkracht iedere week wordt erg op prijs gesteld, evenals correcte en heldere informatie en heel belangrijk, informatie die ruim op tijd komt. U vraagt de school hier één lijn in te trekken. Ook vraagt u ons eerder te reageren op de mail.

Wat u als positief ervaart is Parnassys, evenals de weekbrieven die uit sommige groepen komen. Het speerpunt communicatie zullen wij als eerste oppakken.

Tot slot heeft u kennis gemaakt met de oudergeleding van de **Medezeggenschapsraad (MR)** en de personeelsgeleding van de MR. U vraagt de MR zichtbaar te zijn in bijvoorbeeld de maandbrief. U ziet als top dat de MR schoolbreed betrokken is, onder andere te zien in de presentatie die de MR deze avond gaf!

Wat ons betreft was het een vruchtbare avond en wij nemen uw feedback van harte mee bij de ontwikkeling van de school!